

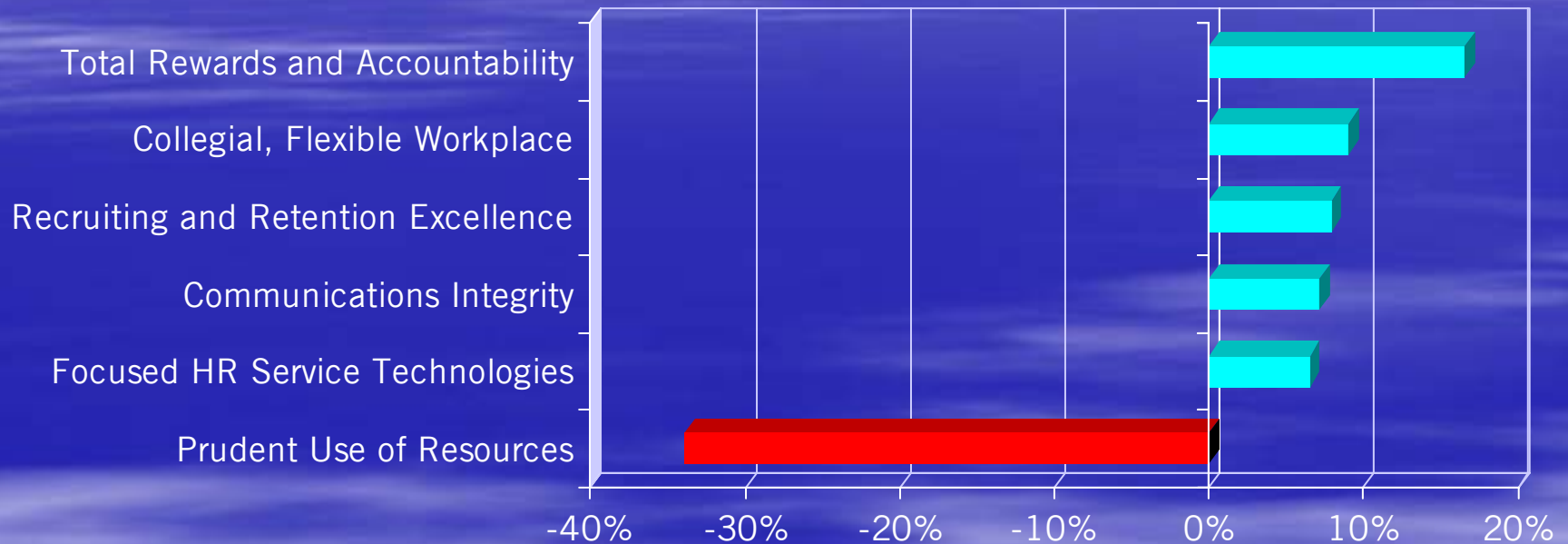
Wie kann ich High Potentials und gute Mitarbeiter in wirtschaftlich schwierigen Zeiten halten und motivieren?

Matthias Mölleney

UNIT-Member-Konferenz

4. Dezember 2002

Ergebnisse des Human Capital Index

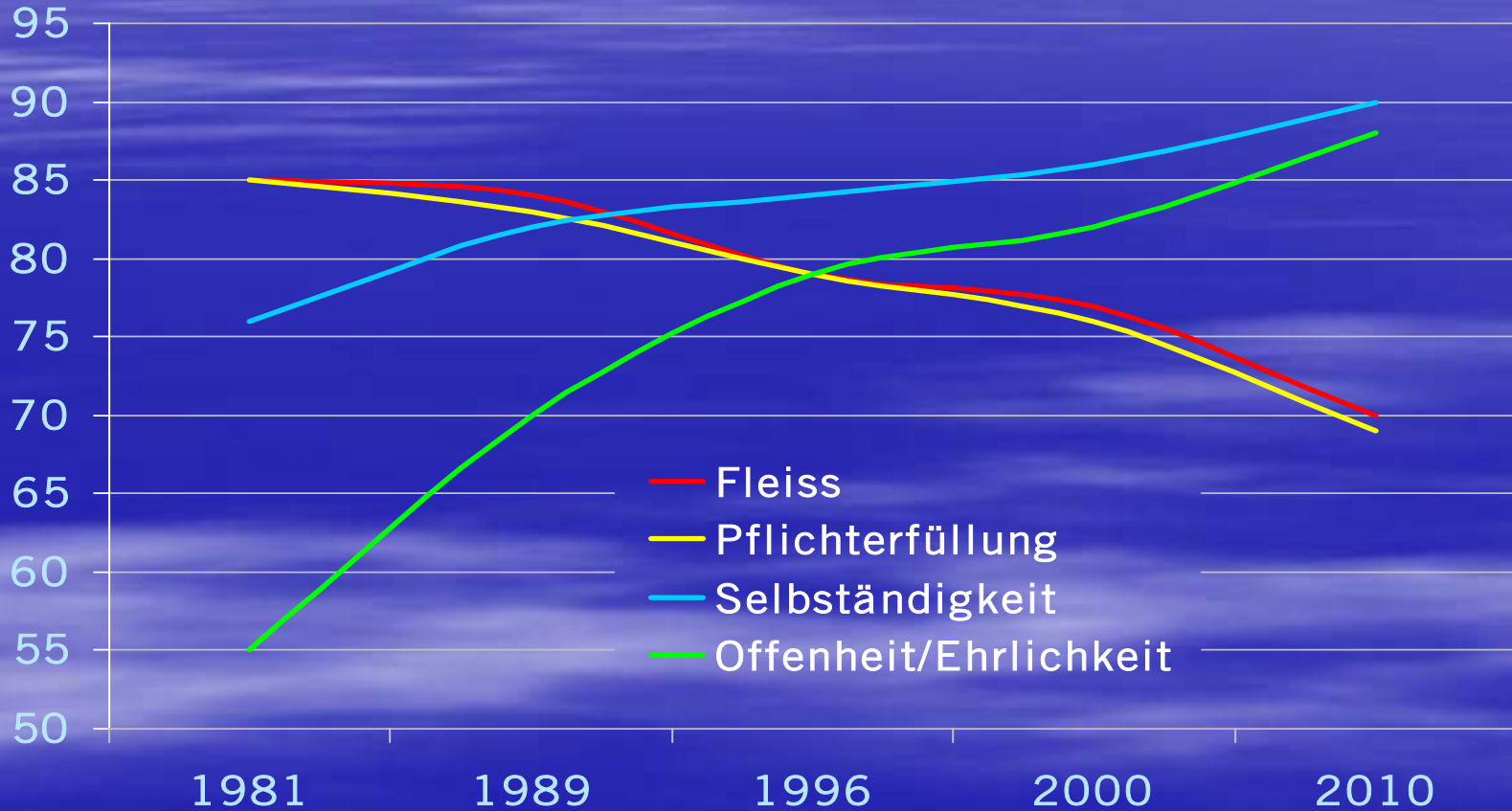


Expected change in market value associated with a significant one standard deviation (1 SD) improvement in Human Capital Index dimension

2002 Watson Wyatt Worldwide Research

Neue Anforderungen an die Arbeitswelt

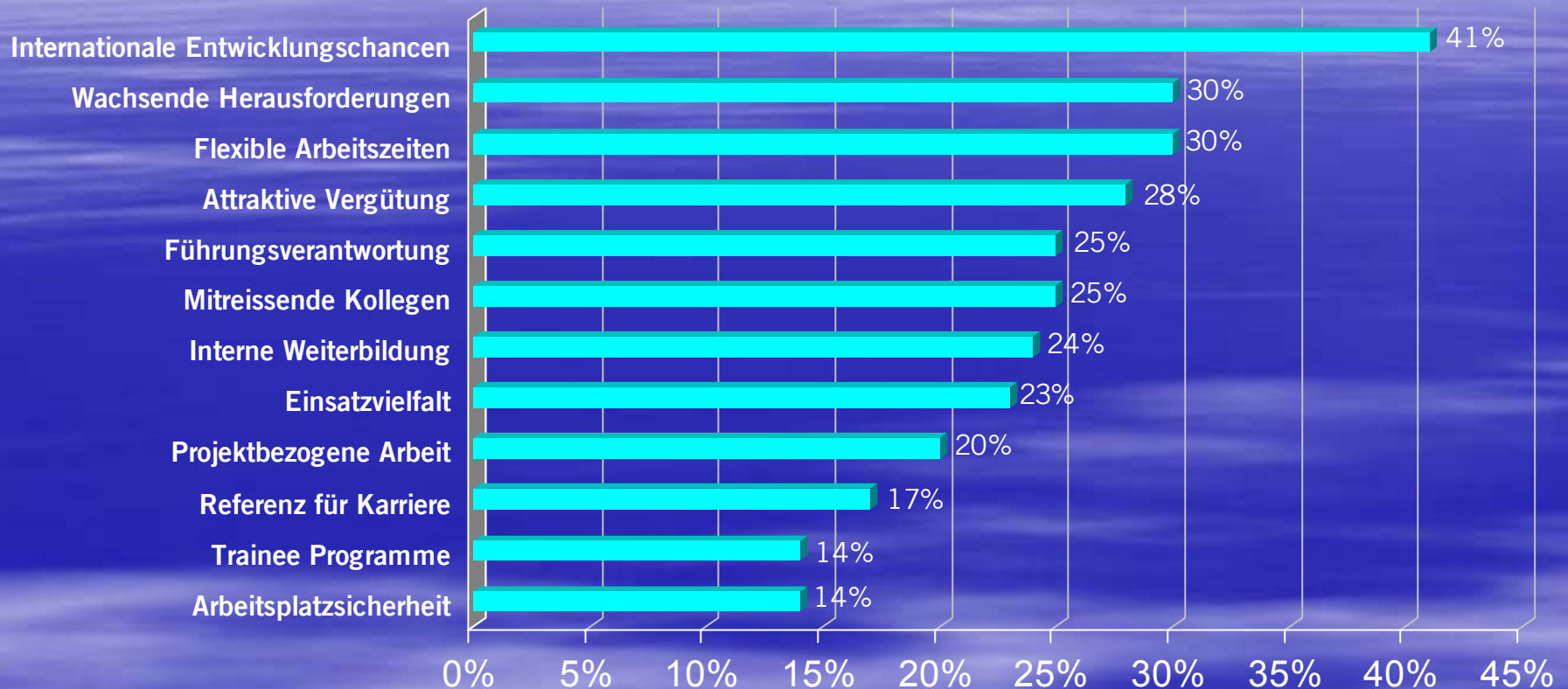
Quelle: Opaschowski, H., Deutschland 2010, BAT, 1997



Einflüsse auf das Personalmanagement

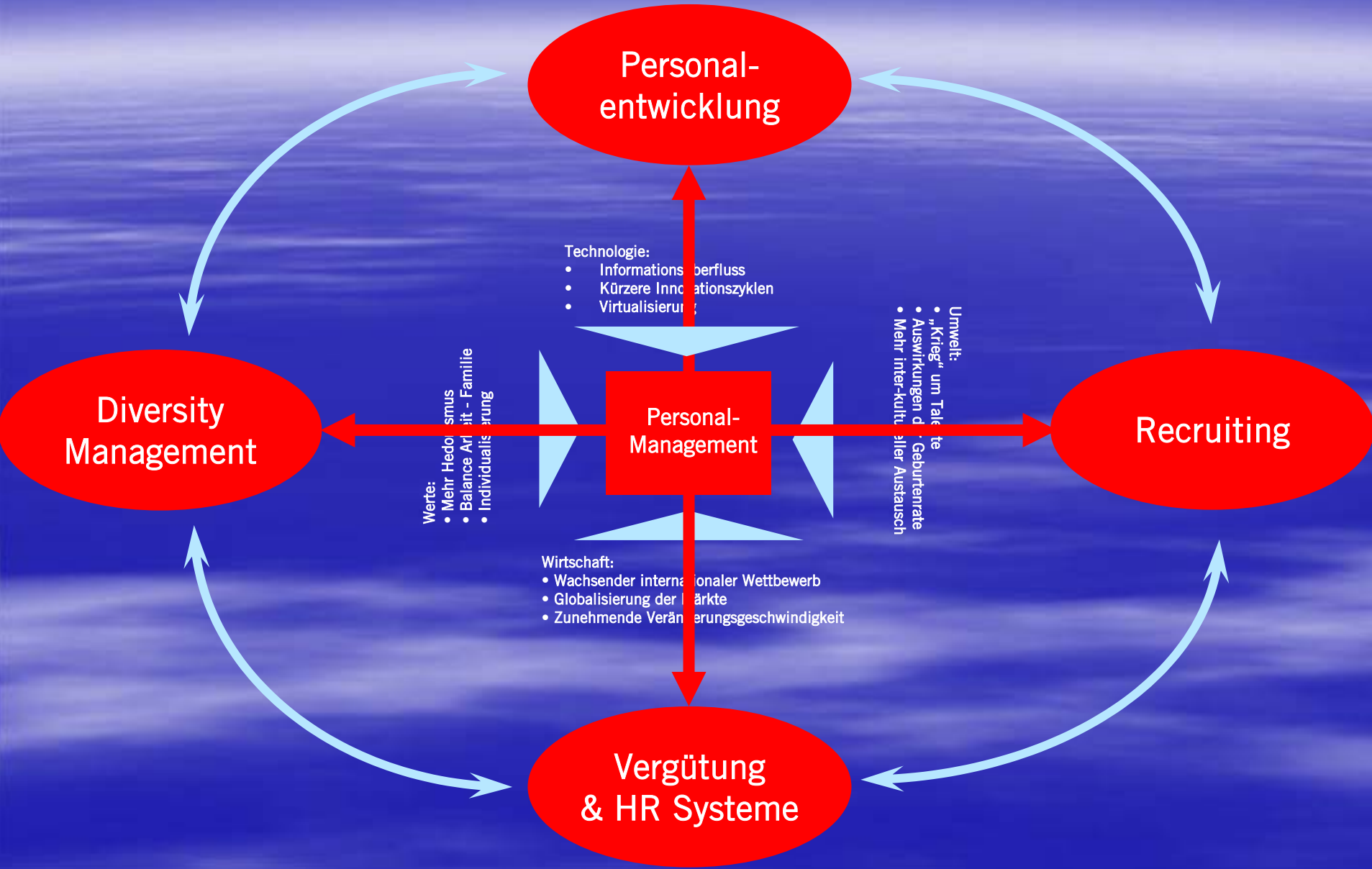


Merkmale attraktiver Arbeitgeber



Source: The European Graduate Survey 2002

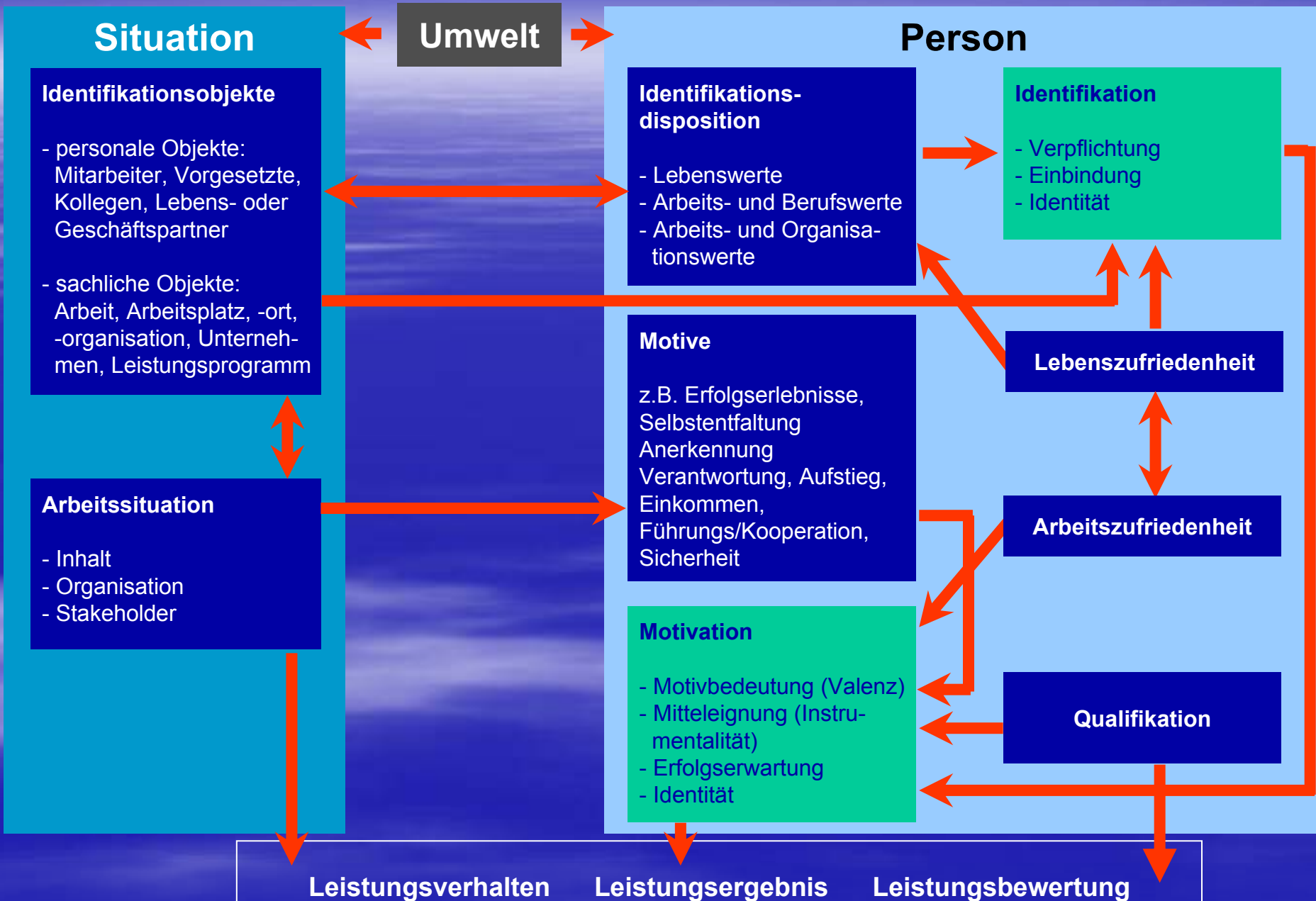
Modell des Integrierten Personalmanagements



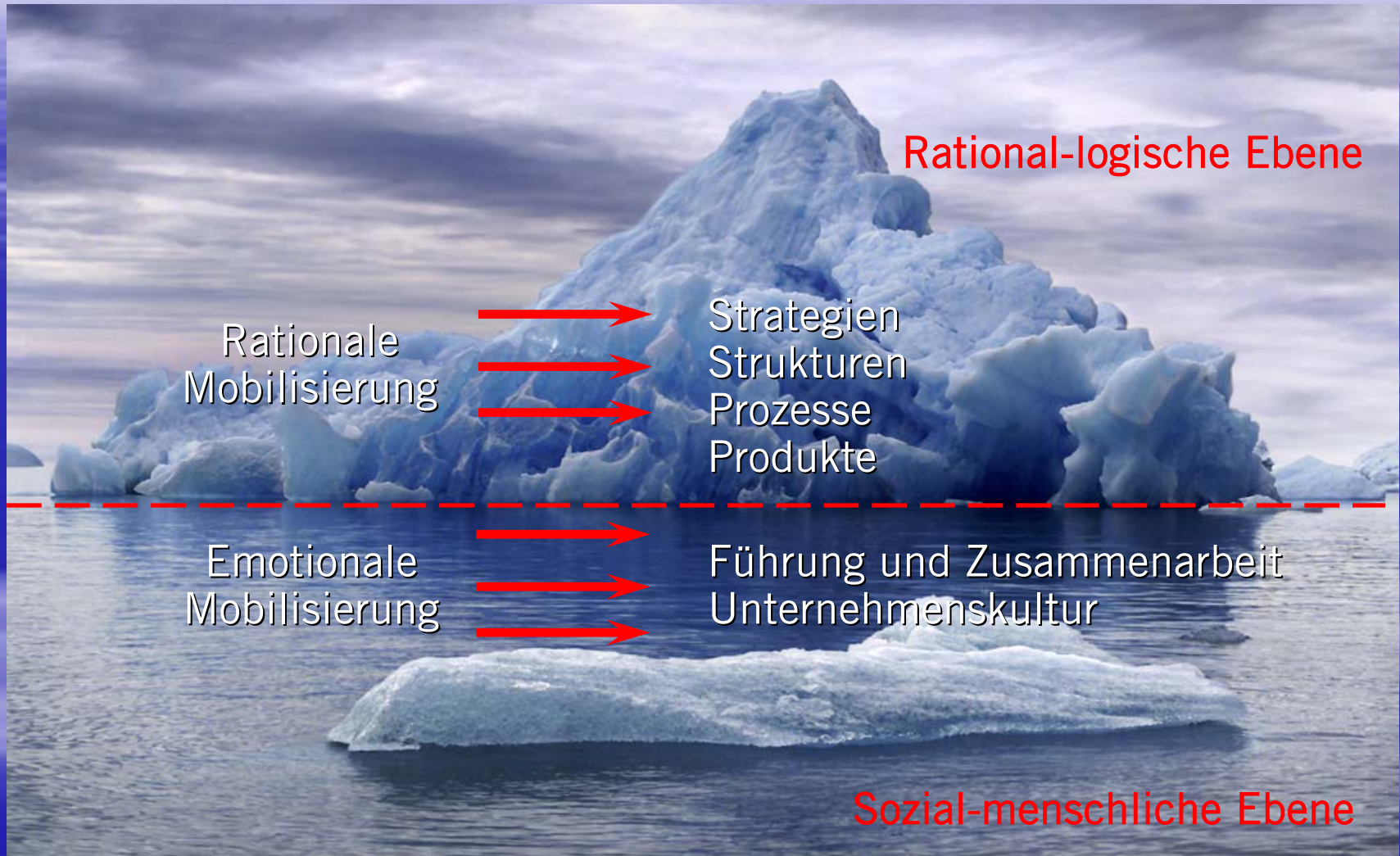
Die wichtigsten Motivationsfaktoren (nach Wunderer)

- Interessante, sinnvolle und spassmachende Arbeit
- Persönliche Entwicklungsmöglichkeiten
- Handlungsspielraum und Verantwortung
- Markt- und leistungsgerechte Entlohnung
- Gute soziale Beziehungen am Arbeitsplatz

Identifikation und Motivation (nach Wunderer)



Das Eisberg Problem



Vorbilder

Symbole

Perspektiven

Orientierung

Kommunikation

Einbeziehen

Das Konzept der indirekten Führung



Eine Führungsregel aus dem 5. Jahrhundert



Überhaupt regle und ordne er alles so, dass es den Brüdern zum Heil dient und sie ohne einen berechtigten Grund zum Murren ihre Arbeit tun können.

aus der Ordensregel des Hl. Benedikt (Kapitel 41.5)